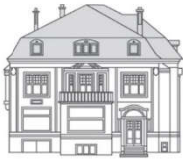


VERBANDSHAUS

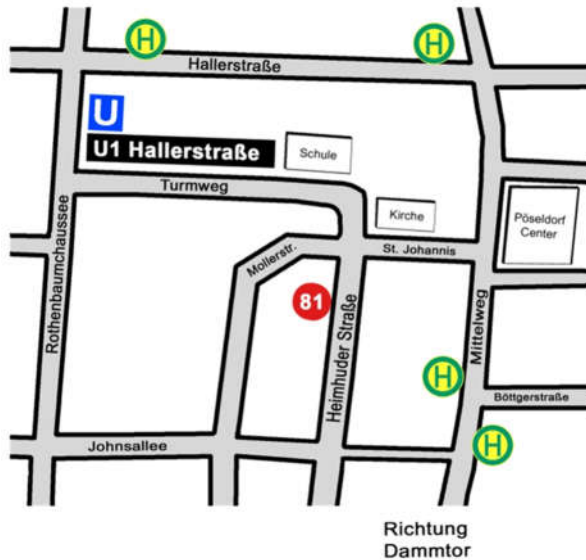
HAMBURG



BEREICH SCHULUNG

VEREIN ZUR FÖRDERUNG DES EINZELHANDELS
MIT NAHRUNGS- UND GENUSSMITTELN e. V.

Hauptgeschäftsstelle:



Projektleitung und Verwaltung:

Heimhuder Str. 81, 20148 Hamburg
Tel. 040 / 44 87 52, Fax 040 / 44 28 55
www.verbandshaus-hamburg.de

Für Ihre **Perspektive**
legen wir uns
- gemeinsam mit Ihnen -
voll ins Zeug.

wird angeboten und durchgeführt vom

„Verbandshaus Hamburg“
Verein zur Förderung des Einzelhandels
mit Nahrungs- und Genussmitteln e. V.

Haben Sie Fragen zur Terminvereinbarung
oder wünschen Sie weitere Beratung –
dann rufen Sie uns an!
Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung unter:

VERBANDSHAUS HAMBURG

040 / 44 87 52

Ansprechpartner:

Doris Nehls

oder sprechen Sie mit Ihrem Bedarfsträger
(Jobcenter/Agentur für Arbeit etc.)



Einzelcoaching und Assessment

AVGS – MAT

Nr.: 123/6566/18

Nutzen Sie unsere Kompetenz
für Ihre Zukunft:



Gestalten Sie Ihre berufliche
Zukunft



Entwickeln Sie berufliche
Perspektiven



Finden Sie Ihren richtigen
Arbeitsplatz



im Überblick

Dieses Angebot ist geeignet für:

- ALLE Personen, die Unterstützung bei der Umsetzung ihrer beruflichen Ziele benötigen.

Beginn und Dauer:

- Einstieg jederzeit möglich, verteilt auf 16 Coaching-Einheiten innerhalb von 8 Wochen

Voraussetzungen:

- Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein nach § 45 Abs. 1, S. 1, Nr.1 SGB III
oder
- eine anderweitige Kostenübernahme durch einen Bedarfsträger (Jobcenter team.arbeit.hamburg oder Agentur für Arbeit



Zweck und Inhalt dieser Maßnahme:

- Sie lernen, Ihre Stärken zu stärken und mit Ihren Schwächen positiv umzugehen
- Sie lernen, Ihre vorhandenen Schlüsselkompetenzen bewusst einzusetzen
- Sie erstellen Ihr Kompetenzprofil mit unserer Unterstützung
- Sie entwickeln eine realistische individuelle berufliche Perspektive
- Sie entwickeln Möglichkeiten einer beruflichen Fortbildung bzw.
- Sie kennen Ihren Weg der Integration in den Arbeitsmarkt



6 Einzelcoachingeinheiten VOR dem Assessment

- Es geht darum, Ihre Stärken und Schwächen bewusst wahrzunehmen und daraus Ihr individuelles Kompetenzprofil zu erstellen

4 Einheiten Einzel-Assessment

- Feststellung individueller Fähigkeiten durch Testverfahren - wie z.B. :
 - Wie gut können Sie sich konzentrieren?
 - Wie ist Ihr räumliches Denken?
 - Wie planen und organisieren Sie?
 - Welche beruflichen Tätigkeitsfelder sind für Sie geeignet?

6 Coachingeinheiten NACH Abschluss des Assessments

- Es geht darum, **ALLE** bisherigen Ergebnisse in die Entwicklung einer zielführenden beruflichen Zukunft einzubinden und realistische Wege zu beschreiten